

CALL FOR A DOCTORATE RESEARCHER

EDITAL PARA A CONTRATAÇÃO DE UM INVESTIGADOR DOUTORADO

Reference: Babymotion_1_05

Referência: Babymotion_1_05

UNINOVA – Instituto de Desenvolvimento de Novas Tecnologias, by decision of the Executive Committee, opens an international call to hire 1 (one) Doctorate Researcher, over an uncertain term contract and under an exclusive dedication regime, with the rank of Assistant Researcher, under the project “Babymotion – Perception of biological motion in infants’ development of walking” (2024.15539.PEX), financed by Foundation for Science and Technology, I.P., for the development of R&D activities to be carried out by post-doctoral researchers,

O UNINOVA – Instituto de Desenvolvimento de Novas Tecnologias, por decisão da Comissão Executiva, abre concurso internacional para a contratação de 1 (um) Investigador Doutoramento, através de um contrato a termo incerto e em regime de dedicação exclusiva, com a categoria de Investigador Auxiliar, no âmbito do projeto de Investigação “Babymotion – A perceção do movimento biológico quando os bebés começam a andar” (2024.15539.PEX), financiado pela Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P., para o desenvolvimento de atividades de I&D a realizar por investigadores pós-doutorados.

Scientific Area: Basic Psychology

Área Científica: Psicologia Básica

Admission Requirements/Profile of the Candidate:

Applicants may be any Portuguese national, foreign, or stateless, holders of a PhD degree in Basic Psychology or similar areas, duly registered and/or recognized in Portugal and that holds the following requirements:

- Demonstrated experience in the scientific field of the call or a related area, of at least 3 years, including experience acquired during doctoral training;
- Demonstrated experience in participating in funded research projects in the area of neurocognitive development in infancy;

- Authorship or co-authorship of at least five scientific publications indexed in leading international databases, namely Scopus or Web of Science;
- Relevant experience in conducting studies using the fNIRS technique with infants;
- Relevant experience in the design and implementation of experimental studies on biological motion, including the development of biological motion stimuli.

Candidates who have obtained the degree abroad must have the degree recognized in Portugal, pursuant to Decree-Law No. 66/2018 of August 16.

Requisitos de Admissão/Perfil do Candidato:

Os candidatos podem ser indivíduos nacionais, estrangeiros ou apátridas, titulares do grau de Doutor em Psicologia Básica, ou áreas afins, devidamente registado e/ou reconhecido em Portugal e que possuam cumulativamente, os seguintes requisitos específicos:

- Experiência comprovada na área científica do concurso ou área afim, de pelo menos 3 anos, incluindo a experiência obtida durante o doutoramento;
- Experiência comprovada de participação em projetos de investigação financiados na área do desenvolvimento neurocognitivo na infância;
- Autoria ou coautoria de, pelo menos, cinco publicações científicas indexadas em bases de dados internacionais de referência, designadamente a Scopus ou a Web of Science;
- Experiência relevante na realização de estudos com recurso à técnica de fNIRS em bebés;
- Experiência relevante na conceção e implementação de estudos experimentais sobre movimento biológico, incluindo a construção de estímulos de movimento biológico.

Candidatos que tenham obtido o grau no estrangeiro devem ter o grau reconhecido em Portugal, nos termos do Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto.

Applicable legislation:

- *Regime for the Hiring of PhD Holders aimed at promoting scientific employment across all fields of knowledge, approved by Decree-Law 57/2016, of August 29*
- *Portuguese Labour Code, approved by Law n.º 7/2009, of February 12th, in its current version.*
- *Administrative Procedure Code, as republished in Decree-Law n.º 4/2015, from 7th January in its current version (CPA).*

Legislação aplicável:

- Regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico em todas as áreas do conhecimento, aprovado pelo Decreto-Lei 57/2016, de 29 de agosto
- Código do Trabalho, aprovado pela Lei nº 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua versão atual.
- Código do Procedimento Administrativo, republicado pelo Decreto-Lei nº 4/2015, de 7 de Janeiro, na sua versão atual (CPA).

Work Plan Activities:

The candidate will develop research work, performing the following tasks with the following objectives:

- T1: Support project management activities;
- T2 and T3: Development and piloting of the fNIRS procedure and of an eye-tracker action prediction task;
- T4: Collect and analyze eye tracking and fNIRS data;
- T5: Disseminate, promote, and publish the project's outputs;
- T6: Contribute to ethics-related procedures and compliance;
- T7: Recruit study participants.

Plano de Trabalhos:

O candidato irá desenvolver trabalho de investigação, realizando as seguintes tarefas com os seguintes objetivos:

- T1: Apoiar as atividades de gestão do projeto;
- T2 e T3: Desenvolver e realizar o estudo-piloto de um procedimento de fNIRS e de uma tarefa de predição da ação com recurso a eye-tracker;
- T4: Recolher e analisar dados de eye tracking e fNIRS;
- T5: Divulgar, promover e publicar os resultados do projeto;
- T6: Contribuir para os procedimentos e para a conformidade ética;
- T7: Recrutar participantes para o estudo.

Start Date and Workplace:

The contract will tentatively start in May 2026, and will last expectedly for 12 (twelve) months, renewable within the project and for the period of execution necessary for the work plan described above.

The work will be carried out at UNINOVA's facilities, in other facilities located in FCT/NOVA Campus and/or in other facilities that may be necessary for its execution. UNINOVA will be the contracting entity.

Data de Início e Local de Trabalho:

O contrato terá data provável de início em maio de 2026 e durará pelo prazo previsto de 12 (doze) meses, renovável dentro do prazo do projeto e pelo período de execução necessário ao cumprimento do plano de trabalhos descrito.

O trabalho será desenvolvido nas instalações do UNINOVA, em outras instalações localizadas no Campus da FCT/NOVA e/ou em outras instalações que sejam necessárias à sua execução. O UNINOVA será a entidade contratante.

Monthly Remuneration:

Reference remuneration is that corresponding to salary level 33 of the Single Remuneration Table, approved by Ordinance No. 1553-C/2008, of December 31st, and its successive updates

Valor da Remuneração Mensal:

A remuneração de referência é a correspondente ao nível salarial 33 da Tabela Remuneratória Única, aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de Dezembro, e suas sucessivas atualizações

Application process:

The call for applications is open for the period from April 30, 2026 to May 14, 2026 (10 working days after the publication of this notice).

Applications must be formalised by submitting the following documentation:

- ... Curriculum Vitae;
- ... Motivation Letter;
- ... Certificate of Qualifications or declaration of commitment of honour on the ownership of the respective academic degree according to draft available on the UNINOVA website (<https://www.uninova.pt/job-opportunity/internal-documents>);

Upon contracting, the Certificate of Qualifications must be delivered;

- ... Informed consent statement duly dated and signed, according to the draft available on the UNINOVA website (<https://www.uninova.pt/job-opportunity/internal-documents>);
- ... Copy of ID;

... Other documents attesting to what was reported on the CV.

Applications must be submitted by email to recrutamento@uninova.pt and to ampereira@fpce.up.pt with the subject **Babymotion_1_05**.

NOTE: *In the event the degree was awarded by a foreigner higher institution, the degree must comply with the provisions of Decree-Law nº 66/2028, of August 16th, and all formalities established there must be fulfilled by applications deadline.*

The non-compliance with these requirements determines the immediate rejection of application. False statements provided by the candidates shall be punished by law.

Processo de Candidatura:

O concurso encontra-se aberto no período de 30 de abril a 14 de maio de 2026 (10 dias úteis após a publicação deste edital).

As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, através do envio da seguinte documentação:

- ... Curriculum Vitae;
- ... Carta de Motivação;
- ... Certificado de Habilitações ou declaração de compromisso de honra sobre a titularidade do respetivo grau académico de acordo com minuta disponibilizada no site do UNINOVA (<https://www.uninova.pt/job-opportunity/internal-documents>). Em sede de contratualização deverá ser entregue o Certificado de Habilitações (e o comprovativo de reconhecimento de grau, caso seja aplicável);
- ... Declaração de consentimento informado devidamente datada e assinada, de acordo com minuta disponibilizada no site do UNINOVA (<https://www.uninova.pt/job-opportunity/internal-documents>);
- ... Cópia de documento de identificação;
- ... Outros documentos que atestem o relatado no CV.

As candidaturas deverão ser submetidas por email para recrutamento@uninova.pt e ampereira@fpce.up.pt com o assunto **Babymotion_1_05**.

NOTA: Salientamos que os graus académicos obtidos em países estrangeiros necessitam de reconhecimento por uma Instituição Portuguesa de acordo com o Decreto-lei nº. 66/2018, de 16 de agosto e a Portaria nº. 33/2019, de 25 de janeiro. A apresentação do reconhecimento é obrigatória para a assinatura do contrato.

A não conformidade com estes requisitos determinará a rejeição imediata da candidatura. Falsas declarações fornecidas pelos candidatos serão punidas por lei.

Selection methods: The selection methods to use will be as follows:

- Curriculum Vitae [80%] – it will be analysed the scientific track record, including publications, patents, presentations, awards, participation in scientific projects and any other elements that the candidate considers to be relevant within her/his track record, having in mind the requirements and workplan defined for this call;
- Motivation letter [20%] – it will be analysed the interest of the candidate for the activities to be developed in this project and the quality of English writing.

Métodos de seleção: Os métodos de seleção a utilizar serão os seguintes:

- Curriculum Vitae [80%] – será analisado o percurso científico, incluindo publicações, patentes, apresentações, prémios, participação em projetos científicos e quaisquer outros elementos que o/a candidato/a considere relevantes no seu percurso, tendo em conta os requisitos e o plano de trabalho definidos para este concurso;
- Carta de motivação [20%] – será analisado o interesse do/a candidato/a pelas atividades a desenvolver neste projeto e a qualidade da escrita em inglês.

Members of the Jury:

The jury has the following composition:

- President – Alfredo F. Pereira
- 1st Voting Member – Alda Portugal
- 2nd Voting Member – Juliana Serra
- *Alternate Member* – Nelson Costa

Composição do Júri:

O Júri será composto da seguinte forma:

- Presidente – Alfredo F. Pereira
- 1º Vogal – Alda Portugal
- 2º Vogal – Juliana Serra
- Suplente – Nelson Costa

Results:

Both admitted and excluded candidates list and final classification list it will be published on the UNINOVA website (www.uninova.pt) and all candidates will be notified by email.

Resultados:

A lista com o(a) candidato(a) admitido(a) e com os candidatos excluídos com a classificação final, será publicitada no sítio na internet do UNINOVA (www.uninova.pt) e todos os candidatos serão notificados por e-mail.

Preliminary Hearing and Final Decision Deadline:

After communicating the provisional list of the results of the evaluation, the candidates have a period of 10 working days to express their opinion during a prior hearing of interested parties, pursuant to articles 121 et seq. of the Code of Administrative Procedure.

The final decision will be rendered after the analysis of the statements presented during a prior hearing of interested parties. A complaint may be filed against the final decision within 15 working days, or, alternatively, an appeal may be filed within 30 working days, both counting from the respective notification.

Audiência Preliminar e Prazo Final de Decisão:

Após comunicação da lista provisória dos resultados da avaliação, os candidatos dispõem de um período de 10 dias úteis para, querendo, se pronunciarem em sede de audiência prévia de interessados, nos termos dos artigos 121º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo.

A decisão final será proferida após a análise das pronúncias apresentadas em sede de audiência prévia de interessados. Da decisão final pode ser interposta reclamação no prazo de 15 dias úteis, ou, em alternativa, interposto recurso no prazo de 30 dias úteis, ambos contados a partir da respetiva notificação.

Non-discrimination policy

UNINOVA promotes actively a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law 29/2001 of February 3rd, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication / expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

Política de não discriminação

A UNINOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato(a) pode ser privilegiado(a), beneficiado(a), prejudicado(a) ou privado(a) de quaisquer direitos, ou ser isento/a de quaisquer deveres em razão da sua ascendência, idade, sexo, preferência sexual, estado civil, família e condições económicas, instrução, origem ou condições sociais, herança genética, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, idioma, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de Fevereiro, os candidatos com deficiência são preferidos em situação de igualdade de classificação, prevalecendo a referida preferência sobre quaisquer preferências legais. Os candidatos devem declarar, por sua honra, o respetivo grau de deficiência, tipo de deficiência e meios de comunicação / expressão a utilizar durante o período de seleção no formulário de candidatura, nos termos do regulamento acima indicado.