

CALL FOR A SENIOR RESEARCH TECHNICIAN
EDITAL PARA A CONTRATAÇÃO TÉCNICO DE ELECTRÓNICA

Reference: CTWAIN_CTTC_1.4.24@UNINOVA

Referência: CTWAIN_CTTC_1.4.24@UNINOVA

UNINOVA – Instituto de Desenvolvimento de Novas Tecnologias, by decision of the Executive Committee, opens an international competition for the hiring of 1 (one) Electronics Technician, through a fixed-term contract and on a part-time basis, within the scope of the Research project. HORIZON Circular TwAI (ID: 101058585) “AI Platform for Integrated Sustainable and Circular Manufacturing” Research Project funded by the European Commission’s HORIZON Europe programme and under local scientific-technical coordination of Prof. Pedro Maló.

O UNINOVA – Instituto de Desenvolvimento de Novas Tecnologias, por decisão da Comissão Executiva, abre concurso internacional para a contratação de 1 (um) Técnico de Electrónica, através de um contrato a termo certo e em regime de tempo parcial, no âmbito do projeto de Investigação HORIZON Circular TwAI (ID: 101058585) “AI Platform for Integrated Sustainable and Circular Manufacturing”, financiado pelo programa Horizonte Europa da Comissão Europeia, sob a coordenação científico-técnica local do Prof. Pedro Maló.

Admission Requirements/Profile of the Candidate:

Applicants may be any Portuguese national, foreign, or stateless that holds the following requirements:

- A foundation in collaborative robotics, evidenced by a minimum of 4 years of experience in integrating and installing robotic solutions. This includes proficiency with pneumatic, electrical, and electronic components in robotic cells, showcasing a comprehensive understanding of the technical aspects required for efficient automation.
- Expertise in the use of 3D design and modeling software, such as Autodesk Inventor or Fusion 360.
- Hands-on experience with advanced sensing technologies, including 2D and 3D sensors, LiDARs, and thermal cameras, underlining a candidate's ability to implement and optimize automation solutions in a variety of environments.
- Demonstrated experience with a range of robotic systems, including but not limited to Universal Robots, Kuka, ABB, and Doosan.

- Proficiency in designing and installing modular aluminum profile solutions for robotic cells, indicating a candidate's practical skills in creating adaptable and scalable robotic workstations.
- A track record of at least 4 years of participation in Research & Development and Innovation (R&D+I) projects, suggesting a strong background in contributing to the advancement of technological solutions within the field.

Requisitos de Admissão/Perfil do Candidato:

Os candidatos podem ser indivíduos nacionais, estrangeiros ou apátridas e que possuam cumulativamente, os seguintes requisitos específicos:

- Experiência em robótica colaborativa, comprovada por um mínimo de 4 anos de experiência na integração e instalação de soluções robóticas. Isto inclui proficiência com componentes pneumáticos, elétricos e eletrónicos em células robóticas, demonstrando uma compreensão abrangente dos aspetos técnicos necessários para uma automação eficiente.
- Especialização no uso de software de design e modelação 3D, como o Autodesk Inventor ou Fusion 360.
- Experiência prática com tecnologias de percepção avançadas, incluindo sensores 2D e 3D, LiDARs e câmeras térmicas, sublinhando a capacidade do candidato de implementar e otimizar soluções de automação em diversos ambientes.
- Experiência demonstrada com uma gama de sistemas robóticos, incluindo, mas não limitado a, Universal Robots, Kuka, ABB e Doosan.
- Proficiência no desenho e instalação de soluções modulares em perfil de alumínio para células robóticas, indicando as competências práticas do candidato na criação de estações de trabalho robóticas adaptáveis e escaláveis.
- Um histórico de pelo menos 4 anos de participação em projetos de Pesquisa & Desenvolvimento e Inovação (R&D+I), sugerindo um forte background na contribuição para o avanço de soluções tecnológicas na área.

Applicable legislation:

- *Portuguese Labour Code, approved by Law nº 7/2009, of February 12th, in its current version.*
- *Administrative Procedure Code, as republished in Decree-Law nº 4/2015, from 7th January in its current version (CPA).*

Legislação aplicável:

- Código do Trabalho, aprovado pela Lei nº 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua versão atual.
- Código do Procedimento Administrativo, republicado pelo Decreto-Lei nº 4/2015, de 7 de Janeiro, na sua versão atual (CPA).

Work Plan Activities:

The work plan is linked to the activities of UNINOVA in the Circular TwAIIn project as follows:

- *Contribute to the development AI-enabled Digital Twins for Production and Processes [WP5] including the deployment to WP6 Pilots*
- *Participation in dissemination activities (e.g., seminars, workshops) and communication activities (e.g., scientific-technical publications) [WP7]*

Plano de Trabalhos:

O plano de trabalhos encontra-se associado às atividades do UNINOVA no projeto Circular TwAIIn da seguinte forma:

- Contribuir para o desenvolvimento de digital Twins suportados em Inteligência Artificial para produção e processos [WP5] incluindo aplicação aos pilotos do WP6
- Participação em atividades de divulgação (e.g., seminários, workshops) e atividades de comunicação (e.g., publicações científico-técnicas) [WP7]

Members of the Jury:

The jury has the following composition:

- *President – Prof. Pedro Miguel Negrão Maló*
- *Member 1 – Eng. Giovanni Di Orio*
- *Member 2 – Eng. Francisco Marques*

Composição do Júri:

O Júri será composto da seguinte forma:

- Presidente – Prof. Pedro Miguel Negrão Maló
- 1º Vogal – Eng. Giovanni Di Orio
- 2º Vogal – Eng. Francisco Marques

Start Date and Workplace:

The contract will likely start in April 2024 and will last for 12 months, the time necessary to implement the previously described activity plan, potentially extendable within the duration of the project, with an allocation of 35% of the full time.

The project will be developed at UNINOVA, at other facilities located at FCT/NOVA Campus and/or other necessary locations to its execution.

Data de Início e Local de Trabalho:

O contrato terá data provável de início em Abril de 2024 e terá a duração de 12 meses, tempo necessário para implementação do plano de atividades anteriormente descrito, eventualmente prorrogável dentro da duração do projeto, com uma alocação de 35% em relação ao tempo completo de trabalho.

O trabalho será desenvolvido nas instalações do UNINOVA, noutras instalações situadas no Campus da FCT/NOVA e/ou noutras instalações eventualmente necessárias para a sua execução.

Monthly Remuneration:

Reference remuneration is that corresponding to salary level 53 of the Single Remuneration Table, approved by Ordinance No. 1553-C/2008, of December 31st, and its successive updates, adjusted to the aforementioned allocation of the full time.

Valor da Remuneração Mensal:

A remuneração de referência é a correspondente ao nível salarial 53 da Tabela Remuneratória Única, aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de Dezembro, e suas sucessivas atualizações, ajustada à referida alocação em relação ao tempo completo de trabalho.

Application process:

The deadline for submitting applications is set at 5 working days after the publication of this call and the application documents (indicated blow) should be sent, in PDF format, to the e-mails pmm@uninova.pt and recrutamento@uninova.pt indicating the reference of the position (mandatory):

- a) Curriculum Vitae with full details, duly dated and signed*
- b) Dated list of R&D+I projects where the candidate has participated including detailed information of the involvement of the candidate in each project and the specific contributions of the candidate in the scope of each project (e.g. in the writing of deliverables, in technologies' specification, in systems' development, in technological validation & experimentation, etc.)*
- c) List of technological solutions to which the candidate has contributed including information regarding the candidate's specific contributions in the context(s) of the same(s) (e.g., main/core/etc. developer, development of which components, pilot deployments, etc.)*

NOTE: *In the event the degree was awarded by a foreigner higher institution, the degree must comply with the provisions of Decree-Law n.º 341/2007, October 12th, and all formalities established there must be fulfilled by applications deadline.*

The non-compliance with these requirements determines the immediate rejection of application. False statements provided by the candidates shall be punished by law.

Processo de Candidatura:

O prazo de submissão de candidaturas está fixado em 5 dias úteis após a publicação deste edital e os documentos a apresentar (abaixo indicados) deverão ser enviados, em formato PDF, para os seguintes e-mails: pmm@uninova.pt e recrutamento@uninova.pt, indicando a referência do concurso (obrigatório):

- a) Curriculum Vitae detalhado, devidamente datado e assinado
- b) Lista datada de projetos de I&D+I em que o candidato participou contendo informação detalhada do envolvimento concreto do candidato em cada projeto e quais as contribuições específicas do candidato no contexto dos mesmos (e.g., na escrita de entregáveis, na especificação de soluções tecnológicas, no desenvolvimento de sistemas, na validação & experimentação de tecnologias, etc.)
- c) Lista de soluções tecnológicas em que o candidato contribuiu incluindo informação relativa às contribuições específicas do candidato no contexto das mesmas (e.g. desenvolvedor principal/nuclear/etc., desenvolvimento de quais componentes, instalações piloto, etc.)

NOTA: Salientamos que os graus académicos obtidos em países estrangeiros necessitam de reconhecimento por uma Instituição Portuguesa de acordo com o Decreto-lei nº. 66/2018, de 16 de agosto e a Portaria nº. 33/2019, de 25 de janeiro. A apresentação do reconhecimento é obrigatória para a assinatura do contrato.

A não conformidade com estes requisitos determinará a rejeição imediata da candidatura. Falsas declarações fornecidas pelos candidatos serão punidas por lei.

Evaluation Criteria:

The admitted applications will be evaluated considering the quality, timeliness, and relevance of the scientific path (scientific production and research experience) and curriculum of each candidate and their adequacy to the proposed work plan. The classification is expressed on a numerical scale from 0 to 20 points.

Candidates are evaluated in two phases:

- *First phase: Curriculum Analysis – The curriculum of the candidate will be qualitatively analysed concerning its content and relevance for the tasks to be performed, namely: experience and knowledge of the techniques indicated in the candidate's profile (60%); capacity to develop technological solutions in the technical areas mentioned in this call notice (40%).*
- *Second stage: Interview – The jury will select for the interview the 3 candidates who obtained, in the first phase, the highest ranking, with a minimum of 15 points, or the number of candidates, up to 3, who obtained in the first phase a minimum score of 15 points. The interview can be conducted remotely.*

The Interview can be considered not required in case there is only one eligible candidate having scored a minimum of 15 points in the first phase (Curriculum Analysis).

The final classification will have a 70% weight from the first phase (Curriculum Analysis) and a 30% weight from second phase (Interview). In case no Interview is considered required, the final classification is the classification of the first phase (Curriculum Analysis).

The jury shall deliberate by means of a roll-call vote based on the selection criteria. In the event of a tie, the decision will be the responsibility of the chairman of the jury.

After evaluation of all admitted applications, the jury will write a meeting minute with all process of recruitment, evaluation and selection including an ordered short list of approved candidates and their respective classification and final decision of the jury.

The final decision of the jury shall be validated by the Head of the Institution, who is also in charge of deciding about the hiring.

Critérios de avaliação:

As candidaturas admitidas serão avaliadas tendo em conta a qualidade, atualidade e relevância do percurso científico (produção científica e experiência de investigação) e currículo de cada candidato e a sua adequação ao plano de trabalhos. A classificação é expressa na escala numérica de 0 a 20 valores.

A avaliação dos candidatos é realizada em duas fases:

- Primeira fase: Análise de Currículo – O currículo do candidato será qualitativamente analisado, no que diz respeito ao seu conteúdo e relevância para as tarefas a serem executadas, a saber: experiência e conhecimento das técnicas indicadas no perfil do candidato (60%); capacidade para o desenvolvimento de soluções tecnológicas nas áreas técnicas mencionadas neste edital (40%).
- Segunda fase: Entrevista – O júri selecionará para entrevista os 3 candidatos que obtiveram na primeira fase a classificação mais alta, com um mínimo de 15 valores, ou o número de candidatos, até 3, que obtiveram na primeira fase uma classificação mínima de 15 valores. A entrevista poderá ser realizada remotamente.

A Entrevista poderá ser considerada não necessária em caso de existir um único candidato elegível com classificação da primeira fase (Análise de Currículo) superior ou igual a 15 valores.

A classificação final terá um peso de 70% da classificação da primeira fase (Análise de Currículo) e um peso de 30% da classificação da segunda fase (Entrevista). No caso de não realização de Entrevista, a classificação final será a classificação da primeira fase (Análise de Currículo).

O júri deliberará por meio de votação nominal, com base nos critérios de seleção. Em caso de empate, a decisão será da responsabilidade do presidente do júri.

Após a avaliação de todas as candidaturas admitidas, o júri redigirá uma ata da reunião com a descrição de todo o processo de recrutamento, avaliação e seleção, incluindo a elaboração de uma lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação e decisão final do júri.

A decisão final do júri será validada pelo dirigente da instituição contratante, que também é responsável pela decisão sobre a contratação.

Results:

Both admitted and excluded candidates list and final classification list it will be published on the UNINOVA website (www.uninova.pt) and all candidates will be notified by email.

Resultados:

A lista com o(a) candidato(a) admitido(a) e com os candidatos excluídos com a classificação final, será publicitada no sítio na internet do UNINOVA (www.uninova.pt) e todos os candidatos serão notificados por e-mail.

Preliminary Hearing and Final Decision Deadline:

After communicating the provisional list of the results of the evaluation, the candidates have a period of 10 working days to express their opinion during a prior hearing of interested parties, pursuant to articles 121 et seq. of the Code of Administrative Procedure.

The final decision will be rendered after the analysis of the statements presented during a prior hearing of interested parties. A complaint may be filed against the final decision within 15 working days, or, alternatively, an appeal may be filed within 30 working days, both counting from the respective notification.

Audiência Preliminar e Prazo Final de Decisão:

Após comunicação da lista provisória dos resultados da avaliação, os candidatos dispõem de um período de 10 dias úteis para, querendo, se pronunciarem em sede de audiência prévia de interessados, nos termos dos artigos 121º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo.

A decisão final será proferida após a análise das pronúncias apresentadas em sede de audiência prévia de interessados. Da decisão final pode ser interposta reclamação no prazo de 15 dias úteis, ou, em alternativa, interposto recurso no prazo de 30 dias úteis, ambos contados a partir da respetiva notificação.

Non-discrimination policy

UNINOVA promotes actively a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law 29/2001 of February 3rd, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and

communication / expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

Política de não discriminação

A UNINOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato(a) pode ser privilegiado(a), beneficiado(a), prejudicado(a) ou privado(a) de quaisquer direitos, ou ser isento/a de quaisquer deveres em razão da sua ascendência, idade, sexo, preferência sexual, estado civil, família e condições económicas, instrução, origem ou condições sociais, herança genética, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, idioma, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de Fevereiro, os candidatos com deficiência são preferidos em situação de igualdade de classificação, prevalecendo a referida preferência sobre quaisquer preferências legais. Os candidatos devem declarar, por sua honra, o respetivo grau de deficiência, tipo de deficiência e meios de comunicação / expressão a utilizar durante o período de seleção no formulário de candidatura, nos termos do regulamento acima indicado.