

CALL FOR A DOCTORAL RESEARCHER EDITAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR DOUTORADO

Reference: EMERGE_CTTI_3_2023@UNINOVA

Referência: EMERGE_CTTI_3_2023@UNINOVA

UNINOVA – Instituto de Desenvolvimento de Novas Tecnologias, by decision of the Executive Committee, opens an international call to hire a Researcher, in the form of an Unfixed-Term Contract and in exclusivity under the Research Project “Emerging Printed Electronics Research Infrastructure” (**EMERGE, GA 101008701**) funded by the H2020 Programme from the European Commission and under the scientific coordination of Professor Rodrigo Ferrão de Paiva Martins, PhD.

O UNINOVA – Instituto de Desenvolvimento de Novas Tecnologias, por decisão da Comissão Executiva, abre concurso internacional para a contratação de um Investigador, através de um contrato de trabalho a termo incerto, em regime de Exclusividade, no âmbito do projeto de Investigação intitulado “Emerging Printed Electronics Research Infrastructure” (**EMERGE, GA 101008701**), financiado através do Programa Horizonte 2020 da Comissão Europeia, sob a coordenação científico-técnica local do Professor Doutor Rodrigo Ferrão de Paiva Martins.

Admission Requirements/Profile of the Candidate:

Applicants may be any Portuguese national, foreign or stateless, holders of a PhD degree in Materials Engineering, Nanotechnologies and Nanosciences, Physics, Chemistry or similar areas, duly registered and/or recognized in Portugal and that holds the following requirements:

- Experience in building European project proposals;
- Experience in European projects implementation, including deliverables and periodic report preparation;
- Experience in scientific experimental work, particularly in areas related to materials science, nanotechnologies, physics, chemistry or similar areas;
- Fluency in English (writing, understanding and speaking).
- Knowledge in intellectual property aspects, knowledge and technology transfer and University-enterprise cooperation is advantageous, but not a requirement;
- Knowledge in creation of social media marketing content for dissemination of project activities is advantageous, but not a requirement.

Requisitos de Admissão/Perfil do Candidato:

Os candidatos podem ser indivíduos nacionais, estrangeiros ou apátridas, titulares do grau de doutor em Engenharia de Materiais, Nanotecnologias e Nanociências, Física Química ou áreas afins, devidamente registado e/ou reconhecido em Portugal e que possuam cumulativamente, os seguintes requisitos específicos:

- Experiência na construção de propostas de projetos europeus;
- Experiência na implementação de projetos europeus, incluindo preparação de entregáveis e de relatórios periódicos;
- Experiência em trabalhos científicos experimentais, nomeadamente em áreas relacionadas com a ciência dos materiais, nanotecnologias, física, química ou áreas similares;
- Fluência em Inglês (escrita, compreensão e fala).
- Conhecimento em aspetos de propriedade intelectual, transferência de conhecimento e tecnologia e cooperação universidade-empresa é vantajoso, mas não um requisito;
- Conhecimento na criação de conteúdos em redes sociais para divulgação de atividades de projetos é vantajoso, mas não um requisito.

Applicable legislation:

- Portuguese Labor Code, approved by Law nº 7/2009, of February 12th, in its current version.
- Administrative Procedure Code, as republished in Decree-Law nº 4/2015, from 7th January in its current version (CPA).

Legislação aplicável:

- Código do Trabalho, aprovado pela Lei nº 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua versão atual.
- Código do Procedimento Administrativo, republicado pelo Decreto-Lei nº 4/2015, de 7 de janeiro, na sua versão atual (CPA).

Work Plan Activities:

The work falls within the scope of the research and management activities of UNINOVA including:

- Support overall project management, including monitorization of deliverables, milestones and risks;
- Support Management Team at UNINOVA on the quality check of all the submitted deliverables of the consortium;
- Enhance the EMERGE infrastructure database, including its reorganization and uniformization to turn it more appealing and clearer to external users, and having it frequently updated;
- Organization of technical training and mobility programs throughout the project, related with the consortium technical competences;
- Content creation for promotion, dissemination and communication of EMERGE activities on social media and EMERGE website;
- Lead the interaction with web developers, providing them updated contents from the consortium and improving the private area of the EMERGE portal (proposal submission, evaluation and reporting);
- Support UNINOVA participation in the Dissemination and Communication Board (DCB) and in the Exploitation Board (EB);
- Lead the interaction with Data Protection Officers and manage ethics requirements compliance within EMERGE;

- Provide techno-scientific assistance in the joint research activities between EMERGE partners and research activities of user-projects implemented at UNINOVA;
- Elaboration of deliverables and project reports related to the topics above.

Plano de Trabalhos:

Os trabalhos inserem-se no âmbito das atividades de investigação e gestão da UNINOVA, incluindo:

- Apoiar a gestão geral do projeto, incluindo acompanhamento de entregáveis, marcos e riscos;
- Apoiar a Equipa de Gestão da UNINOVA na verificação da qualidade dos entregáveis apresentados pelo consórcio;
- Melhorar a base de dados da infraestrutura EMERGE, incluindo a sua reorganização e uniformização para torná-la mais apelativa e clara para utilizadores externos, e atualizá-la frequentemente;
- Organização de programas de formação técnica e de mobilidade ao longo do projeto, relacionados com as competências técnicas do consórcio;
- Criação de conteúdos para promoção, divulgação e comunicação das atividades do projeto nas redes sociais e no portal do projeto;
- Liderar a interação com web developers, fornecendo-lhes conteúdos atualizados do consórcio e melhorias na área privada do portal EMERGE (submissão, avaliação e relatórios de propostas);
- Apoiar a participação da UNINOVA no Conselho de Disseminação e Comunicação (DCB) e no Conselho de Exploração (EB);
- Liderar a interação com os responsáveis pela proteção de dados e gerir o cumprimento dos requisitos éticos no âmbito do EMERGE;
- Contribuir para as atividades de investigação conjuntas entre parceiros EMERGE e para as atividades de investigação de projetos de utilizadores externos implementados no UNINOVA;
- Elaboração de entregáveis e relatórios de projetos relacionados aos tópicos acima.

Members of the Jury:

The jury has the following composition:

- President - Professor Rodrigo Martins, PhD
- Member 1 - Professor Pedro Barquinha, PhD
- Member 2 – Dr. Inês Cunha, PhD

Composição do Júri:

O Júri será composto da seguinte forma:

- Presidente – Professor Rodrigo Martins, PhD
- 1º Vogal – Professor Pedro Barquinha, PhD
- 2º Vogal – Dr. Inês Cunha, PhD

Start Date and Workplace:

The employment contract will tentatively start in May 2023 and will last only for the period of execution necessary for the work plan described above, which is estimated to have a duration of 26 months.

The work will be developed at UNINOVA, at other facilities located at FCT/NOVA Campus and/or other necessary locations to its execution.

Data de Início e Local de Trabalho:

O contrato de trabalho terá data provável de início em maio de 2023 e durará apenas pelo período de execução necessário para implementação do plano de trabalhos anteriormente descrito, que se prevê ter uma duração de 26 meses.

O trabalho será desenvolvido nas instalações do UNINOVA, noutras instalações situadas no Campus da FCT/NOVA e/ou noutras instalações eventualmente necessárias para a sua execução.

Monthly Remuneration:

Remuneration will be in accordance with salary level 37 of the Single Remuneration Table, € 2 414.50, approved by Ordinance No. 1553-C / 2008, of December 31 and updated by Decree-Law No. 10-B / 2020, of March 23 and by the Decree-Law No. 109-A/2021, of December 7th.

Valor da Remuneração Mensal:

A remuneração será de acordo com o nível salarial 37 da Tabela Remuneratória Única, 2 414,50€, aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro e atualizada pelo Decreto-Lei n.º 10-B/2020, de 23 de março e pelo Decreto-Lei n.º 109-A/2021, de 7 de dezembro.

Application process:

The deadline for submitting applications is set at 10 working days after the publication of this call and the application documents (indicated below) should be sent, in PDF format, to the e-mails cenimat.rh@fct.unl.pt and recrutamento@uninova.pt indicating the reference of the position (mandatory):

- a) Motivation Letter in English;
- b) Detailed CV in English;
- c) Certificate of Qualifications

NOTE: In the event the degree was awarded by a foreigner higher institution, the degree must comply with the provisions of Decree-Law nº 341/2007, October 12th, and all formalities established there must be fulfilled by applications deadline.

The non-compliance with these requirements determines the immediate rejection of application. False statements provided by the candidates shall be punished by law.

Processo de Candidatura:

O prazo de submissão de candidaturas está fixado em 10 dias úteis após a publicação deste edital e os documentos a apresentar (abaixo indicados) deverão ser enviados, em formato PDF, para os seguintes e-mails: cenimat.rh@fct.unl.pt e recrutamento@uninova.pt, indicando a referência do concurso (obrigatório):

- a) Carta de Motivação em Inglês;
- b) Curriculum Vitae detalhado em Inglês;
- c) Certificado de Habilitações

NOTA: Salientamos que os graus académicos obtidos em países estrangeiros necessitam de reconhecimento por uma Instituição Portuguesa de acordo com o Decreto-lei nº. 66/2018, de 16 de agosto e a Portaria nº. 33/2019, de 25 de janeiro. A apresentação do reconhecimento é obrigatória para a assinatura do contrato.

A não conformidade com estes requisitos determinará a rejeição imediata da candidatura. Falsas declarações fornecidas pelos candidatos serão punidas por lei.

Evaluation Criteria:

The admitted applications will be evaluated considering the quality, timeliness and relevance of the scientific path (scientific production and research experience) and curriculum of each candidate and their adequacy to the proposed work plan, according to Article nº 5 of the RJEC. The classification is expressed on a numerical scale from 0 to 20 points.

Candidates are evaluated in two phases:

- **First phase:** Curriculum Analysis (85%) and Motivation Letter (15%) – The curriculum will be qualitatively analysed concerning its content and relevance for the tasks to be performed, namely: executed and / or published work, with special emphasis on areas related to the work plan (25%); research/management experience and relevant knowledge in the skills indicated in the candidate profile (60%). Based on the motivation letter it will be evaluated the motivation and interest for the activities to be performed (10%) and command of the English language (5%).
- **Second stage:** The jury will select for the interview the 5 candidates who obtained in the first phase the highest ranking, with a minimum of 15 points, or the number of candidates, up to 5, who obtained in the first phase a minimum rating of 15 points. The interview can be conducted remotely.

The final classification will have a 70% weight from the first phase (CV and motivation letter) and a 30% weight from second phase (interview).

The jury shall deliberate by means of a roll-call vote based on the selection criteria. In the event of a tie, the decision will be the responsibility of the chairman of the jury.

After evaluation of all admitted applications, the jury will write a meeting minute with all process of recruitment, evaluation and selection including an ordered short list of approved candidates and their respective classification and final decision of the jury.

The final decision of the jury shall be validated by the Head of the Institution, who is also in charge of deciding about the hiring.

Critérios de avaliação:

As candidaturas admitidas serão avaliadas tendo em conta a qualidade, atualidade e relevância do percurso científico (produção científica e experiência de investigação) e currículo de cada candidato e a sua adequação ao plano de trabalhos, de acordo com o Artigo nº 5 do RJEC. A classificação é expressa na escala numérica de 0 a 20 valores.

A avaliação dos candidatos é realizada em duas fases:

- **Primeira fase:** Análise de Currículo (85%) e Carta de Motivação (15%) – O currículo será qualitativamente analisado, no que diz respeito ao seu conteúdo e relevância para as tarefas a serem executadas, a saber: trabalhos executados e/ou publicados, com especial ênfase nas áreas relacionadas com o plano de trabalhos (25%); experiência de investigação/gestão e utilização das competências indicadas no perfil do candidato (60%). Com base na carta de motivação será avaliada a motivação e interesse pelas atividades a serem realizadas (10%) e o domínio da língua Inglesa (5%).
- **Segunda fase:** O júri selecionará para entrevista os 5 candidatos que obtiveram na primeira fase a classificação mais alta, com um mínimo de 15 valores, ou o número de candidatos, até 5, que obtiveram na primeira fase uma classificação mínima de 15 valores. A entrevista poderá ser realizada remotamente.

A classificação final terá um peso de 70% da primeira fase (CV e Carta de Motivação) e um peso de 30% da segunda fase (entrevista).

O júri delibera por meio de votação nominal, com base nos critérios de seleção. Em caso de empate, a decisão será da responsabilidade do presidente do júri.

Após a avaliação de todas as candidaturas admitidas, o júri redigirá uma ata da reunião com a descrição de todo o processo de recrutamento, avaliação e seleção, incluindo a elaboração de uma lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação e decisão final do júri.

A decisão final do júri será validada pelo dirigente da instituição contratante, que também é responsável pela decisão sobre a contratação.

Results:

Both admitted and excluded candidates list and final classification list it will be published on the UNINOVA website (www.uninova.pt) and all candidates will be notified by email.

Resultados:

A lista com o(a) candidato(a) admitido(a) e com os candidatos excluídos com a classificação final, será publicitada no sítio na internet do UNINOVA (www.uninova.pt) e todos os candidatos serão notificados por e-mail.

Preliminary Hearing and Final Decision Deadline:

After communicating the provisional list of the results of the evaluation, the candidates have a period of 10 working days to express their opinion during a prior hearing of interested parties, pursuant to articles 121 et seq. of the Code of Administrative Procedure.

The final decision will be rendered after the analysis of the statements presented during a prior hearing of interested parties. A complaint may be filed against the final decision within 15 working days, or, alternatively, an appeal may be filed within 30 working days, both counting from the respective notification.

Audiência Preliminar e Prazo Final de Decisão:

Após comunicação da lista provisória dos resultados da avaliação, os candidatos dispõem de um período de 10 dias úteis para, querendo, se pronunciarem em sede de audiência prévia de interessados, nos termos dos artigos 121º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo.

A decisão final será proferida após a análise das pronúncias apresentadas em sede de audiência prévia de interessados. Da decisão final pode ser interposta reclamação no prazo de 15 dias úteis, ou, em alternativa, interposto recurso no prazo de 30 dias úteis, ambos contados a partir da respetiva notificação.

Non-discrimination policy

UNINOVA promotes actively a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law nr 29/2001 of 3rd February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honor, their respective disability degree, type of disability and communication / expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

Política de não discriminação

A UNINOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato(a) pode ser privilegiado(a), beneficiado(a), prejudicado(a) ou privado(a) de quaisquer direitos, ou ser isento/a de quaisquer deveres em razão da sua ascendência, idade, sexo, preferência sexual, estado civil, família e condições económicas, instrução, origem ou condições sociais, herança genética, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, idioma, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, os candidatos com deficiência são preferidos em situação de igualdade de classificação, prevalecendo a referida preferência sobre quaisquer preferências legais. Os candidatos devem declarar, por sua honra, o respetivo grau de deficiência, tipo de deficiência e meios de comunicação / expressão a utilizar durante o período de seleção no formulário de candidatura, nos termos do regulamento acima indicado.

Authorization of the publication of the notice by the Executive Committee of UNINOVA

Autorização da publicação do edital pela Comissão Executiva do UNINOVA