

CALL FOR A TECHNICIAN

EDITAL PARA A CONTRATAÇÃO DE TÉCNICO

Reference: SYNERGY_CTTI_1@UNINOVA

Referência: SYNERGY_CTTI_1@UNINOVA

UNINOVA – Instituto de Desenvolvimento de Novas Tecnologias, by decision of the Executive Committee, opens an international call to hire a Technician, in the form of an Unfixed-Term Contract and in exclusivity under the Project “SYmbiosis for eNERGY harversting concepts for smart platforms on foils” (SYNERGY, GA 952169) funded by the H2020 Programme from the European Commission and under the scientific coordination of Professor Rodrigo Ferrão de Paiva Martins, PhD.

O UNINOVA – Instituto de Desenvolvimento de Novas Tecnologias, por decisão da Comissão Executiva, abre concurso internacional para a contratação de um Técnico, através de um contrato de trabalho a termo incerto, em regime de Exclusividade, no âmbito do projeto intitulado “SYmbiosis for eNERGY harversting concepts for smart platforms on foils” (SYNERGY, GA 952169), financiado através do Programa Horizonte 2020 da Comissão Europeia, sob a coordenação científico-técnica local da Professor Doutor Rodrigo Ferrão de Paiva Martins.

Admission Requirements/Profile of the Candidate:

Applicants may be any Portuguese national, foreign or stateless, holders of a MSc degree in Materials Engineering, Physics or similar areas, duly registered and/or recognized in Portugal and that holds the following requirements:

- *Experience in thin-film deposition using clean room processing tools (e.g., sputtering, chemical vapor deposition, evaporation).*
- *Experience in electrical/optical characterization of thin films and nanoelectronics materials.*
- *Experience with flexible substrates for electronics.*
- *Experience in staff training on sputtering, plasma enhanced chemical vapor deposition and other evaporation techniques and electrical and optical characterization of thin films, solar cells and nanoelectronics materials.*
- *Fluency in English (writing, understanding and speaking).*

Requisitos de Admissão/Perfil do Candidato:

Os candidatos podem ser indivíduos nacionais, estrangeiros ou apátridas, titulares do grau de Mestre em Engenharia de Materiais, Nanotecnologias e Nanociências, física ou áreas afins,

devidamente registado e/ou reconhecido em Portugal e que possuam cumulativamente, os seguintes requisitos específicos:

- Experiência na deposição de filmes finos usando técnicas de sala limpa (e.g., pulverização catódica, deposição química de vapores, evaporação).
- Experiência na caracterização elétrica/óptica de filmes finos e materiais nano-eletrónicos.
- Experiência com substratos flexíveis para eletrónica.
- Experiência na formação de pessoal nas técnicas de sputtering, deposição química de vapores assistida por plasma e outras técnicas de evaporação e na caracterização elétrica e óptica de filmes finos, células solares e materiais nano-eletrónicos.
- Fluência na língua Inglesa (escrita, compreensão e falada).

Applicable legislation:

- *Portuguese Labor Code, approved by Law nº 7/2009, of February 12th, in its current version.*
- *Administrative Procedure Code, as republished in Decree-Law nº 4/2015, from 7th January in its current version (CPA).*

Legislação aplicável:

- Código do Trabalho, aprovado pela Lei nº 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua versão atual.
- Código do Procedimento Administrativo, republicado pelo Decreto-Lei nº 4/2015, de 7 de Janeiro, na sua versão atual (CPA).

Work Plan Activities:

Give support to the SYNERGY project in WP3 (Task 3.1, 3.2, 3.3 e 3.4), which requires performing the activities below, using UNINOVA-CEMOP infrastructure (<https://cemop.uninova.pt/other/available-means-and-infrastructures>):

- *Deposition of thin films at low temperature using sputtering, plasma enhanced chemical vapor deposition and other evaporation techniques in different flexible substrates (paper, polymer) for device processing (batteries, solar cells and supercapacitors) and its integration on foils;*
- *Support the electrical and optical characterization of thin films, solar cells and nanoelectronics materials required by the project;*
- *Support training during the exchange of early stage and expert researchers with the partners of the project in the clean room processing tools and in thin films deposition techniques;*
- *Support training during the exchange of early stage and expert researchers with the partners of the project in the electrical and optical characterization of thin films, solar cells and nanoelectronics materials;*

- *Support the organisation of virtual training courses on flexible electronics, batteries, super capacitors and solar cells.*

Plano de Trabalhos:

Dar suporte ao projecto SYNERGY na WP3 (Task 3.1, 3.2, 3.3 e 3.4), na execução das tarefas abaixo referidas, usando a infraestrutura do UNINOVA-CEMOP (<https://cemop.uninova.pt/other/available-means-and-infrastructures>) com ênfase :

- Deposição de filmes finos a baixa temperatura usando técnicas de pulverização catódica, deposição química de vapores assistida por plasma e outras técnicas de evaporação em diferentes tipos de substratos flexíveis (papel, polímero) para processamento de dispositivos (baterias, células solares e super-condensadores) e a sua integração em substratos flexíveis.
- Apoiar na caracterização elétrica e óptica de filmes finos, células solares e materiais nano-eletrónicos requeridos pelo projeto;
- Apoiar a formação durante o intercâmbio de investigadores juniores e seniores com os parceiros do projeto nos sistemas de processo de sala limpa e nas técnicas de deposição de filmes finos;
- Apoiar a formação durante o intercâmbio de investigadores juniores e seniores com os parceiros do projeto na caracterização elétrica e óptica de filmes finos, células solares e materiais nano-eletrónicos;
- Apoiar a organização de cursos virtuais de formação avançada em eletrónica flexível, baterias, super-condensadores e células solares.

Members of the Jury:

The jury has the following composition:

- *President - Professor Elvira Fortunato, PhD*
- *Member 1 - Professor Rodrigo Martins, PhD*
- *Member 2 – Professor Pedro Barquinha, PhD*

Composição do Júri:

O Júri será composto da seguinte forma:

- Presidente – Professora Elvira Fortunato, PhD
- 1º Vogal – Professor Rodrigo Martins, PhD
- 2º Vogal – Professor Pedro Barquinha, PhD

Start Date and Workplace:

The full-time employment contract will last only for the necessary execution period of the work plan previously described, which is estimated to have a predicted duration between 17/18 months, until the 30th of September 2023.

The work will be developed at UNINOVA, at other facilities located at FCT/NOVA Campus and/or other necessary locations to its execution.

Data de Início e Local de Trabalho:

O contrato de trabalho a tempo inteiro durará apenas pelo período de execução necessário ao plano de trabalhos anteriormente descrito, que se prevê ter uma duração entre 17/18 meses, até ao dia 30 de setembro de 2023.

O trabalho será desenvolvido nas instalações do UNINOVA, noutras instalações situadas no Campus da FCT/NOVA e/ou noutras instalações eventualmente necessárias para a sua execução.

Monthly Remuneration:

Remuneration will be in accordance with salary level 23 of the Single Remuneration Table, € 1632.82€, approved by Ordinance No. 1553-C / 2008, of December 31 and updated by Decree-Law No. 10-B / 2020, of March 23 and by the Decree-Law No. 109-A/2021, of December 7th.

Valor da Remuneração Mensal:

A remuneração será de acordo com o nível salarial 23 da Tabela Remuneratória Única, 1632,82€, aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de Dezembro e atualizada pelo Decreto-Lei n.º 10-B/2020, de 23 de março e pelo Decreto-Lei n.º 109-A/2021, de 7 de dezembro.

Application process:

The deadline for submitting applications is set at 8 working days after the publication of this call and the application documents (indicated below) should be sent, in PDF format, to the e-mail cenimat.secretariado@fct.unl.pt and recrutamento@uninova.pt, indicating the reference of the position (mandatory):

- a) Motivation Letter in English;*
- b) Detailed CV in English;*
- c) Certificate of Qualifications*

NOTE: *The non-compliance with these requirements determines the immediate rejection of application. False statements provided by the candidates shall be punished by law.*

Processo de Candidatura:

O prazo de submissão de candidaturas está fixado em 8 dias úteis após a publicação deste edital e os documentos a apresentar (abaixo indicados) deverão ser enviados, em formato PDF, para o seguinte e-mail: cenimat.secretariado@fct.unl.pt e recrutamento@uninova.pt, indicando a referência do concurso (obrigatório):

- a) Carta de Motivação em Inglês;
- b) Curriculum Vitae detalhado em Inglês;
- c) Certificado de Habilitações

NOTA: A não conformidade com estes requisitos determinará a rejeição imediata da candidatura. Falsas declarações fornecidas pelos candidatos serão punidas por lei.

Evaluation Criteria:

The admitted applications will be evaluated considering the quality, timeliness and relevance of the scientific path (scientific production and research experience) and curriculum of each candidate and their adequacy to the proposed work plan, according to Article nº 5 of the RJEC. The classification is expressed on a numerical scale from 0 to 20 points.

Candidates are assessed in two phases:

- *First phase: Curriculum Analysis (85%) and Motivation Letter (15%) - Based on the curriculum, it will be qualitatively analysed, and in what concerns its content and relevance for the tasks to be performed, namely: executed and / or published scientific work, with special emphasis on areas related to the work plan (25%); research experience and relevant knowledge in the techniques indicated in the candidate profile (60%). Based on the letter of motivation will be evaluated the motivation and interest for the activities to be performed (10%) and command of the English language (5%).*
- *Second stage: The jury will select for the interview the 5 candidates who obtained in the first phase the highest ranking, with a minimum of 15 points, or the number of candidates, up to 5, who obtained in the first phase a minimum rating of 15 points. The interview will be conducted remotely due to the current public health situation.*

The final classification will have a 70% weight of the first phase (CV and motivation letter) classification and a 30% weight for second phase (interview).

The jury shall deliberate by means of a roll-call vote based on the selection criteria. In the event of a tie, the decision will be the responsibility of the chairman of the jury.

After evaluation of all admitted applications, the jury will write a meeting minute with all process of recruitment, evaluation and selection including an ordered short list of approved candidates and their respective classification and final decision of the jury.

The final decision of the jury shall be validated by the Head of the Institution, who is also in charge of deciding about the hiring.

Critérios de avaliação:

As candidaturas admitidas serão avaliadas tendo em conta a qualidade, atualidade e relevância do percurso científico (produção científica e experiência de investigação) e currículo de cada candidato e a sua adequação ao plano de trabalhos, de acordo com o Artigo nº 5 do RJEC. A classificação é expressa na escala numérica de 0 a 20 valores.

A avaliação dos candidatos é realizada em duas fases:

- Primeira fase: Análise de Currículo (85%) e Carta de Motivação (15%) - Com base no currículo, será analisado qualitativamente, e no que diz respeito ao seu conteúdo e relevância para as tarefas a serem executadas, a saber: trabalhos científicos executados e/ou publicados, com especial ênfase nas áreas relacionadas ao plano de trabalho (25%); experiência de investigação e conhecimento das técnicas indicadas no perfil do candidato (60%). Com base na carta de motivação será avaliada a motivação e interesse pelas atividades a serem realizadas (10%) e o domínio da língua Inglesa (5%).
- Segunda fase: O júri selecionará para entrevista os 5 candidatos que obtiveram na primeira fase a classificação mais alta, com um mínimo de 15 valores, ou o número de candidatos, até 5, que obtiveram na primeira fase uma classificação mínima de 15 valores. A entrevista será realizada remotamente devido à situação grave de saúde pública atual.

A classificação final terá um peso de 70% da classificação da primeira fase (CV e Carta de Motivação) e um peso de 30% para a segunda fase (entrevista).

O júri delibera por meio de votação nominal, com base nos critérios de seleção. Em caso de empate, a decisão será da responsabilidade do presidente do júri.

Após a avaliação de todas as candidaturas admitidas, o júri redigirá uma ata da reunião com a descrição de todo o processo de recrutamento, avaliação e seleção, incluindo a elaboração de uma lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação e decisão final do júri.

A decisão final do júri será validada pelo dirigente da instituição contratante, que também é responsável pela decisão sobre a contratação.

Results:

Both admitted and excluded candidates list and final classification list shall be posted at UNINOVA building, located at Campus da Caparica, Quinta da Torre, 2829-516 Caparica, it will be published on the UNINOVA website (<https://www.uninova.pt/>) and all candidates will be notified by email.

Resultados:

A lista com o(a) candidato(a) admitido(a) e com os candidatos excluídos com a classificação final será afixada no edifício do UNINOVA, situado no Campus da Caparica, Quinta da Torre, 2829-516 Caparica, será publicitada no sítio na internet do UNINOVA (<https://www.uninova.pt/>) e todos os candidatos serão notificados por e-mail.

Preliminary Hearing and Final Decision Deadline:

After communicating the provisional list of the results of the evaluation, the candidates have a period of 10 working days to express their opinion during a prior hearing of interested parties, pursuant to articles 121 et seq. of the Code of Administrative Procedure.

The final decision will be rendered after the analysis of the statements presented during a prior hearing of interested parties. A complaint may be filed against the final decision within 15 working days, or, alternatively, an appeal may be filed within 30 working days, both counting from the respective notification.

Audiência Preliminar e Prazo Final de Decisão:

Após comunicação da lista provisória dos resultados da avaliação, os candidatos dispõem de um período de 10 dias úteis para, querendo, se pronunciarem em sede de audiência prévia de interessados, nos termos dos artigos 121º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo.

A decisão final será proferida após a análise das pronúncias apresentadas em sede de audiência prévia de interessados. Da decisão final pode ser interposta reclamação no prazo de 15 dias úteis, ou, em alternativa, interposto recurso no prazo de 30 dias úteis, ambos contados a partir da respetiva notificação.

Non-discrimination policy

UNINOVA promotes actively a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law nr 29/2001 of 3rd February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honor, their respective disability degree, type of disability and communication / expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above

Política de não discriminação

A UNINOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato(a) pode ser privilegiado(a), beneficiado(a), prejudicado(a) ou privado(a) de quaisquer direitos, ou ser isento/a de quaisquer deveres em razão da sua ascendência, idade, sexo, preferência sexual, estado civil, família e condições económicas, instrução, origem ou condições sociais, herança genética, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, idioma, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, os candidatos com deficiência são preferidos em situação de igualdade de classificação, prevalecendo a referida preferência sobre quaisquer preferências legais. Os candidatos devem declarar, por sua honra, o respetivo grau de deficiência, tipo de deficiência e meios de comunicação / expressão a utilizar durante o período de seleção no formulário de candidatura, nos termos do regulamento acima indicado.

Authorization of the publication of the notice by the Executive Committee of UNINOVA

Autorização da publicação do edital pela Comissão Executiva do UNINOVA

